

Na temelju članka 84. Zakona o zdravstvenoj zaštiti (NN br. 100/18 i 125/19), članka 19. Zakona o zaštiti na radu (NN 74/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18) te članka 14. Statuta Opće bolnice „Dr. Tomislav Bardek“ Koprivnica Upravno vijeće Opće bolnice „Dr. Tomislav Bardek“ Koprivnica na svojoj sjednici održanoj dana 21.01.2020. godine donosi:

PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

Koprivnica, 2020. godina

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

- (1) Ovim Pravilnikom se uređuje sustav zaštite na radu Opće bolnice „Dr. Tomislav Bardek“ Koprivnica (dalje u tekstu: Bolnica), opća načela, organizacija, obveze poslodavca u svezi zaštite na radu, obveze i prava radnika, predstavnika radnika za zaštitu na radu te nadzor nad provođenjem zaštite na radu kod poslodavca.

Članak 2.

- (1) Svrha ovog Pravilnika je sustavno unaprjeđivanje sigurnosti i zaštite zdravlja radnika i osoba na radu, sprječavanje ozljeda na radu, profesionalnih i drugih bolesti u vezi s radom.
- (2) Upravljanje zaštitom na radu sastavni je dio upravljanja svim procesima rada u Bolnici, a ostvaruje se primjenom osnovnih, posebnih i priznatih pravila zaštite na radu u skladu s općim načelima prevencije.

Članak 3.

- (1) Unaprjeđivanje sigurnosti i zaštite zdravlja radnika i osoba na radu u Bolnici osigurava se primjenom općih načela sprječavanja rizika na radu i zaštite zdravlja, pravila za uklanjanje čimbenika rizika, te osposobljavanjem, obavještavanjem i savjetovanjem radnika, njihovih predstavnika za zaštitu na radu i ovlaštenika poslodavca za zaštitu na radu.

Članak 4.

- (1) U cilju unaprjeđivanja sigurnosti i zaštite zdravlja radnika i osoba na radu te zaštite materijalnih dobara u Bolnici ovim pravilnikom se uređuje:
- organizacija i provođenje zaštite na radu,
 - prava, obveze i odgovornosti radnika iz zaštite na radu,
 - pravila zaštite na radu,
 - zaštita posebnih kategorija radnika,
 - nadzor nad provođenjem zaštite na radu,
 - vođenje evidencija i čuvanje isprava.

Članak 5.

- (1) Unaprjeđivanje sigurnosti i zaštita zdravlja radnika i osoba na radu u Bolnici, osigurava se i primjenom pravila u svezi sa zaštitom od požara, postupkom gašenja požara te pravila o evakuaciji i spašavanju.
- (2) Zaštita od požara u Bolnici regulira se posebnim pravilnikom.

Članak 6.

- (1) Sustav pravila zaštite na radu u Bolnici uz ovaj pravilnik, čine i sljedeći akti:
- Procjena rizika za Bolnicu,
 - Plan i program osposobljavanja za rad na siguran način, temeljen na Procjeni rizika,
 - Pravilnik o radnoj odjeći, obući i osobnim zaštitnim sredstvima u Bolnici,
 - Plan evakuacije i spašavanja za Bolnicu.

Članak 7.

- (1) Analize, nalazi, zapisnici, Procjena rizika, obavijesti, izvješća, stručna mišljenja, uvjerenja, svjedodžbe i druge isprave, koje su temelj za utvrđivanje stanja zaštite na radu i

primjenu pravila zaštite na radu u Bolnici, evidentiraju se i pohranjuju u Odjelu integriranih sustava zaštite.

(2) Dokazi o zdravstvenoj sposobnosti, stručnoj ospozobljenosti, ospozobljenosti radnika za rad na siguran način, radu na poslovima s posebnim uvjetima rada, ospozobljenosti za pružanje prve pomoći i drugim znanjima i sposobnostima radnika vezanim za zaštitu na radu, obvezno se odlažu u Odjelu integriranih sustava zaštite.

Članak 8.

(1) Odredbe ovog pravilnika odnose se:

- na radnike koji su u radnom odnosu na temelju ugovora o radu ili temeljem drugog ugovora s Bolnicom,
- na učenike i studente koji su na praktičnoj radu u Bolnici,
- na druge osobe koje se po bilo kojoj osnovi vezanoj za djelatnosti Bolnice nalaze u njenim prostorima (korisnici usluga, poslovni partneri, vanjski izvođači radova i dr.).

Članak 9.

(1) Mjesto rada je svako mjesto na kojem radnici i osobe na radu moraju biti, ili na koje moraju ići, ili kojemu imaju pristup tijekom rada zbog poslova koje obavljaju za poslodavca, kao i svaki prostor, odnosno prostorija koju poslodavac koristi za obavljanje poslova i koja je pod njegovim izravnim ili neizravnim nadzorom.

Članak 10.

(1) Osnovna pravila zaštite na radu obuhvaćaju zahtjeve kojima mora udovoljavati sredstvo rada kada je u uporabi, te naročito:

- zaštitu od mehaničkih opasnosti,
- zaštitu od udara električne struje,
- sprječavanje nastanka požara i eksplozije,
- osiguranje mehaničke otpornosti i stabilnosti građevine,
- osiguranje potrebne radne površine i radnog prostora,
- osiguranje potrebnih putova za prolaz, prijevoz i evakuaciju radnika i drugih osoba,
- osiguranje čistoće,
- osiguranje propisane temperature i vlažnosti zraka i ograničenja brzine strujanja zraka,
- osiguranje propisane rasvjete,
- zaštitu od buke i vibracija,
- zaštitu od štetnih atmosferskih i klimatskih utjecaja,
- zaštitu od fizikalnih, kemijskih i bioloških štetnih djelovanja,
- zaštitu od prekomjernih napora,
- zaštitu od elektromagnetskog i ostalog zračenja,
- osiguranje prostorija i uređaja za osobnu higijenu.

(2) Osnovna pravila zaštite na radu imaju prednost u primjeni u odnosu na posebna pravila zaštite na radu.

Članak 11.

- (1) Ako se rizici za sigurnost i zaštitu zdravlje radnika ne mogu ukloniti ili se mogu samo djelomično ukloniti primjenom osnovnih pravila zaštite na radu, dodatno se primjenjuju posebna pravila zaštite na radu koja se odnose na radnike, način obavljanja poslova i radne postupke.
- (2) Posebna pravila zaštite na radu sadrže zahtjeve glede dobi, spola, završenog stručnog obrazovanja i drugih oblika sposobljavanja i usavršavanja za rad, zdravstvenog stanja, tjelesnog stanja, psihofizioloških i psihičkih sposobnosti, kojima radnici moraju udovoljavati pri obavljanju poslova s posebnim uvjetima rada.
- (3) Posebna pravila zaštite na radu, osim zahtjeva iz stavka 2. ovoga članka, sadrže i prava i obveze u vezi s:
 - organizacijom radnog vremena i korištenjem odmora,
 - načinom korištenja odgovarajuće osobne zaštitne opreme,
 - posebnim postupcima pri uporabi, odnosno izloženosti fizikalnim štetnostima, opasnim kemikalijama, odnosno biološkim štetnostima,
 - postavljanjem sigurnosnih znakova kojima se daje informacija ili uputa,
 - uputama o radnim postupcima i načinu obavljanja poslova, posebno glede trajanja posla, obavljanja jednoličnog rada i rada po učinku u određenom vremenu (normirani rad) te izloženosti radnika drugim naporima na radu ili u vezi s radom,
 - postupcima s ozlijedenim ili oboljelim radnikom do pružanja hitne medicinske pomoći, odnosno do prijma u zdravstvenu ustanovu.

Članak 12.

- (1) Ako u pravnom poretku Republike Hrvatske nisu na snazi pravna pravila zaštite na radu koja bi poslodavac trebao primijeniti radi sigurnosti i zaštite zdravlja radnika, primjenjivat će priznata pravila zaštite na radu koja podrazumijevaju norme, pravila struke ili u praksi provjerene načine, pomoću kojih se otklanjaju ili smanjuju rizici na radu i kojima se sprječava nastanak ozljeda na radu, profesionalnih bolesti, bolesti u vezi s radom te ostalih štetnih posljedica za radnike.

II. OBVEZE POSLODAVCA U PROVOĐENJU ZAŠTITE NA RADU

Članak 13.

- (1) Bolnica je obvezana, uzimajući u obzir poslove i njihovu prirodu, procjenjivati rizike za život i zdravlje radnika i osoba na radu.
- (2) Bolnica je obvezna imati procjenu rizika izrađenu u pisanim ili elektroničkom obliku, koja odgovara postojećim rizicima na radu i u vezi s radom i koja je dostupna radniku na mjestu rada.
- (3) Bolnica je obvezna na temelju procjene rizika primjenjivati pravila zaštite na radu, preventivne mjere, organizirati i provoditi radne i proizvodne postupke, odnosno metode te poduzimati druge aktivnosti za sprječavanje i smanjenje izloženosti radnika utvrđenim rizicima, kako bi se otklonila ili svela na najmanju moguću mjeru vjerojatnost nastanka ozljede na radu, oboljenja od profesionalne bolesti ili bolesti u vezi s radom te kako bi se na svim stupnjevima organizacije rada i upravljanja osigurala bolja razina zaštite na radu.
- (4) Propusti učinjeni u postupku procjene rizika ne oslobađaju poslodavca obveza i odgovornosti u vezi sa zaštitom na radu.
- (5) Bolnica je obvezana radnike odnosno njihove predstavnike uključiti u postupak procjene rizika.

Članak 14.

(1) Organizaciju i provođenje mjera zaštite na radu u Bolnici osiguravaju i provode:

- Ravnatelj Bolnice,
- ovlaštenici poslodavca,
- Odjel integriranih sustava zaštite,
- stručnjak zaštite na radu,
- predstavnici radnika za zaštitu na radu,
- Odbor zaštite na radu.

Članak 15.

(1) Zaštitu na radu, u skladu s ovim pravilnikom neposredno provode ovlaštenici poslodavca za zaštitu na radu,

(2) Stručnu pomoć u provedbi i unaprjeđivanju zaštite na radu u skladu s ovim pravilnikom pruža Odjel integriranih sustava zaštite.

Članak 16.

(1) U provođenju sustava zaštite na radu, osim osoba i tijela iz članka 14. ovog pravilnika, sudjeluju i svi radnici Bolnice.

Članak 17.

(1) Bolnica može povjeriti određene stručne poslove vezane za provedbu zaštite na radu s vanjskim ovlaštenim osobama, ako se za te poslove ne mogu u Odjelu integriranih sustava zaštite osigurati potrebni ovlašteni stručnjaci.

RAVNATELJ/ICA

Članak 18.

(1) Ravnatelj/ica u provođenju zaštite na radu:

- Uređuje politiku zaštite na radu u Bolnici, osigurava materijalna i finansijska sredstva za provedbu mjera zaštite na radu,
- donosi odluke kojima se utvrđuje organizacija i provođenje zaštite na radu u Bolnici,
- donosi opće akte iz zaštite na radu,
- odlučuje o projektima vezanim za preventivu i unapređivanje zaštite na radu,
- ugovara usluge iz čl. 17 ovog pravilnika,
- prenosi u pisnom obliku provođenje zaštite na radu na ovlaštenike,

OVLAŠTENICI ZA ZAŠTITU NA RADU U BOLNICI

Članak 19.

(1) Dio poslova zaštite na radu Ravnatelj/ica Bolnice prenosi na svoje ovlaštenike u pisnom obliku u okviru njegovog djelokruga rada, popis ovlaštenika nalazi se u Prilogu 1 ovog Pravilnika.

Članak 20.

(1) Poslovi ovlaštenika I i II razine su:

- radniku koji nije sposoban za rad na siguran način ne dopusti rad bez nadzora sposobljenog radnika,

- radniku za kojeg nije na propisani način utvrđeno da ispunjava tražene uvjete, ne dopusti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, odnosno da radniku koji više ne ispunjava tražene uvjete zabrani da nastavi obavljati poslove s posebnim uvjetima rada,
 - posebno osjetljivim skupinama radnika ne dozvoli da obavljaju poslove koji bi mogli na njih štetno utjecati,
 - isključi iz uporabe radnu opremu koja nije ispravna, odnosno sigurna, kao i osobnu zaštitnu opremu na kojoj nastanu promjene zbog kojih postoje rizici za sigurnost i zdravlje radnika,
 - u suradnji sa stručnjakom za zaštitu na radu osigura evidentiranje svake nezgode i ozljede na radu te svakog slučaja postupanja radnika u skladu s odredbom Zakona o zaštiti na radu
 - nadzire da radnici rade u skladu s pravilima zaštite na radu, uputama poslodavca, odnosno proizvođača radne opreme, osobne zaštitne opreme, opasnih kemikalija i bioloških štetnosti te da koriste propisanu osobnu zaštitnu opremu,
 - radniku zabrani rad ako ga obavlja suprotno prethodnom podstavku,
 - osigura potreban broj radnika sposobljenih za evakuaciju i spašavanje, za pružanje prve pomoći te da im stavi na raspolaganje svu potrebnu opremu,
 - osigura da se u vrijeme rada ne piju alkoholna pića te da se ne uzimaju druga sredstva ovisnosti, odnosno da zabrani rad radnicima koji su na radu pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti i da ih udalji s mjesta rada.
- (2) Poslodavac je obvezan ovlašteniku osigurati uvjete za rad te ga ne smije staviti u nepovoljniji položaj zbog poduzimanja aktivnosti u skladu s pravilima zaštite na radu te postupanja po pravilima struke i danim ovlaštenjima poslodavca.
- (3) Pod uvjetima za rad iz stavka 2. ovoga članka podrazumijevaju se samostalnost ovlaštenika u donošenju i provođenju odluka te samostalnost u raspolaganju sredstvima koja mu je obvezan osigurati poslodavac.

POSLOVI ZAŠTITE NA RADU-STRUČNJAK ZNR

Članak 21.

Poslovi zaštite na radu stručnjaka ZNR su:

- stručna pomoć poslodavcu i njegovim ovlaštenicima, radnicima te povjerenicima radnika za zaštitu na radu u provedbi i unapređivanju zaštite na radu,
- sudjelovanje u izradi poslovne strategije te operativnih planova i programa poslovanja poslodavca, u dijelu u kojem se moraju odnositi na zaštitu na radu, te sudjelovanje u primjeni upravljačkih metoda ili tehnika za provođenje strategije,
- sudjeluje u postupku izrade procjene rizika,
- unutarnji nadzor nad primjenom pravila zaštite na radu te poticanje i savjetovanje poslodavca i njegovih ovlaštenika da otklanjaju nedostatke u zaštiti na radu utvrđene unutarnjim nadzorom,
- o obavljenom unutarnjem nadzoru sastavljuju se i čuvaju dokumenti, koji mogu biti u pisanim ili elektroničkom obliku,
- prikupljanje i analiziranje podataka u vezi s ozljedama na radu, profesionalnim bolestima i bolestima u vezi s radom,

- suradnja s tijelima nadležnim za poslove inspekcije rada, sa zavodom nadležnim za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu, Zavodom za unapređivanje zaštite na radu, ovlaštenima osobama te sa specijalistom medicine rada,
- osposobljavanje radnika, poslodavca i ovlaštenika za rad na siguran način,
- osposobljavanje povjerenika radnika za zaštitu na radu i pomaganje u njihovom djelovanju,
- djelovanje u odboru za zaštitu na radu kod poslodavca,
- suradnja s poslodavcem prilikom projektiranja, građenja i rekonstrukcije građevina namijenjenih za rad, nabave radne opreme i ostalih sredstava opreme i opasnih kemikalija,
- sudjelovanje u primjeni međunarodnih certifikacijskih normi za upravljanje zaštitom na radu, kvalitetom, rizicima, društvenom odgovornošću u poslovanju i sl. kod poslodavca,
- ostali poslovi zaštite na radu u skladu s potrebama poslodavca.

Članak 22.

Poslodavac je obvezan stručnjaku zaštite na radu omogućiti ispunjavanje obveza te je obvezan osigurati mu potrebno vrijeme, opremu, pomoći drugih stručnih radnika i ostale uvjete za rad, kao i profesionalnu neovisnost te ga ne smije staviti u nepovoljniji položaj zbog obavljanja poslova zaštite na radu prema odredbama ovoga Pravilnika i drugih propisa te prema pravilima struke.

Članak 23.

ODBOR ZAŠTITE NA RADU

Bolnica je obvezna osnovati odbor zaštite na radu kao svoje savjetodavno tijelo za unapređivanje zaštite na radu. Odbor se sastaje prema odredbama iz Zakona o zaštiti na radu i o svojem radu vodi zapisnik.

POSLOVI ODBORA

Članak 24.

(1) Sa svrhom stalnog unapređivanja zaštite na radu, odbor planira i nadzire:

- primjenu pravila zaštite na radu kod poslodavca,
- organizaciju obavljanja poslova zaštite na radu,
- obavješćivanje i osposobljavanje u vezi sa zaštitom na radu,
- prevenciju rizika na radu i u vezi s radom te njezine učinke na zdravlje i sigurnost radnika.

(2) Poslovi odbora iz stavka 1. ovoga članka mogu se proširiti kolektivnim ugovorom i sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca.

III. PRAVA, OBVEZE I ODGOVORNOSTI RADNIKA IZ ZAŠTITE NA RADU

Članak 25.

Radnik je obvezan osposobljavati se za rad na siguran način kada ga na osposobljavanje uputi poslodavac.

Članak 26.

- (1) Radnik je obvezan i odgovoran obavljati poslove dužnom pažnjom te pri tome voditi računa o svojoj sigurnosti i zaštiti zdravlja, kao i sigurnosti i zaštiti zdravlja ostalih radnika, koje mogu ugroziti njegovi postupci ili propusti na radu.
- (2) Smatra se da radnik radi dužnom pažnjom kada poslove obavlja u skladu sa znanjima i vještinama koje je stekao tijekom osposobljavanja za rad na siguran način te kada radi po uputama poslodavca, odnosno njegovog ovlaštenika, tako da:
 - prije početka rada pregleda mjesto rada te o uočenim nedostacima izvijesti poslodavca ili njegovog ovlaštenika,
 - pravilno koristi sredstva rada,
 - pravilno koristi propisanu osobnu zaštitnu opremu, koju je nakon korištenja obvezan vratiti na za to određeno mjesto,
 - pravilno koristi i samovoljno ne isključuje, ne vrši preinake i ne uklanja zaštite na sredstvima rada,
 - odmah obavijesti poslodavca, njegovog ovlaštenika, stručnjaka zaštite na radu ili povjerenika radnika za zaštitu na radu o svakoj situaciji koju smatra značajnim i izravnim rizikom za sigurnost i zdravlje, o nepostojanju ili nedostatku uputa za takvu situaciju, kao i o bilo kojem uočenom nedostatku u organiziranju i provedbi zaštite na radu,
 - posao obavlja u skladu s pravilima zaštite na radu, pravilima struke te pisanim uputama poslodavca,
 - prije odlaska s mjesta rada ostavi sredstva rada koja je koristio u takvom stanju da ne ugrožavaju ostale radnike ili sredstva rada,
 - suraduje s poslodavcem, njegovim ovlaštenikom, stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu.

Članak 27.

- (1) Radnik je obvezan surađivati s poslodavcem, njegovim ovlaštenikom, stručnjakom zaštite na radu, povjerenikom radnika za zaštitu na radu i specijalistom medicine rada u rješavanju svih pitanja zaštite na radu, osobito dok se ne osigura da radni okoliš i uvjeti rada ne predstavljaju rizik za sigurnost i zdravlje te dok se u cijelosti ne postigne zaštita na radu u skladu sa zahtjevima tijela nadležnih za nadzor provedbe zaštite na radu.
- (2) Radnik nije obvezan snositi troškove u vezi s primjenom pravila zaštite na radu i zdravstvenih mjera.
- (3) Radnik mora odmah izvijestiti poslodavca, njegovog ovlaštenika, stručnjaka za zaštitu na radu ili povjerenika za zaštitu na radu o svakoj činjenici za koju smatra da predstavlja neposredni rizik za sigurnost i zdravlje, kao i o svakom drugom nedostatku u sustavu zaštite na radu.
- (4) Radnik ima pravo odbiti raditi i napustiti mjesto rada ako mu izravno prijeti rizik za život i zdravlje, sve dok poslodavac ne poduzme korektivne mjere te zbog takvog postupanja ne smije trpjeti štetne posljedice.
- (5) Poslodavac ne smije zahtijevati od radnika da ostane na mjestu rada dok na tom mjestu postoji izravan i ozbiljan rizik za život i zdravlje radnika.
- (6) O postupku iz stavka 4. ovoga članka radnik mora obavijestiti poslodavca, njegovog ovlaštenika, stručnjaka za zaštitu na radu ili povjerenika radnika za zaštitu na radu.

- (7) U slučaju iz stavka 4. ovoga članka poslodavac, njegov ovlaštenik, odnosno radnik ili povjerenik radnika za zaštitu na radu obvezni su bez odgađanja izvijestiti nadležnog inspektora.
- (8) Za vrijeme dok ne radi zbog izbjegavanja izloženosti izravnom i ozbiljnog riziku za život i zdravlje, radnik ima pravo na plaću i druga prava iz radnog odnosa kao da je radio.

POVJERENIK RADNIKA ZA ZAŠTITU NA RADU

Članak 28.

- (1) Bolnici radnici između sebe mogu birati povjerenika radnika za zaštitu na radu.

Prava i obveze

Članak 29.

- (1) Povjerenik radnika za zaštitu na radu obvezan je štititi interese radnika na području zaštite na radu te pratiti primjenu pravila, mjera, postupaka i aktivnosti zaštite na radu.

- (2) Povjerenik radnika za zaštitu na radu ima pravo:

- podnosići poslodavcu prijedloge vezane uz donošenje odluka iz zaštite na radu,
- zahtijevati od poslodavca da poduzme odgovarajuće mjere u svrhu smanjenja i otklanjanja rizika,
- podnosići pritužbe tijelima nadležnim za zaštitu na radu,
- sudjelovati s poslodavcem u planiranju unapređivanja uvjeta rada, uvođenja nove tehnologije, uvođenja novih kemikalija i bioloških štetnosti u radni i proizvodni proces te poticati poslodavca i njegove ovlaštenike na provedbu zaštite na radu,
- biti obaviješten o svim promjenama koje utječu ili bi mogle utjecati na zaštitu na radu,
- izvršiti uvid i koristiti dokumentaciju poslodavca iz zaštite na radu,
- primati primjedbe radnika u vezi s primjenom pravila zaštite na radu te ih prenosići poslodavcu ili njegovom ovlašteniku,
- izvijestiti nadležnog inspektora i specijalistu medicine rada o svojim zapažanjima, odnosno zapažanjima radnika,
- prisustvovati inspekcijskim pregledima i očitovati se na činjenično stanje koje utvrdi nadležni inspektor,
- pozvati nadležnog inspektora, kada ocijeni da su ugroženi sigurnost i zdravlje radnika, a poslodavac propušta ili odbija provoditi potrebnu zaštitu na radu,
- osposobljavati se za obavljanje poslova povjerenika radnika za zaštitu na radu,
- stalno proširivati i unapređivati znanje te pratiti i prikupljati obavijesti od važnosti za svoj rad,
- staviti prigovor na inspekcijski nalaz,
- svojim djelovanjem poticati radnike na provedbu zaštite na radu,
- obavješćivati radnike o provedbi zaštite na radu.

Zaštita djelovanja

Članak 30.

- (1) Poslodavac je obvezan povjereniku radnika za zaštitu na radu:

- osigurati potrebno vrijeme za nesmetano obnašanje dužnosti,
- davati sve potrebne obavijesti i omogućiti mu uvid u sve propise i isprave iz zaštite na radu,
- osigurati uvjete za nesmetano obnašanje dužnosti u skladu sa općim propisima o radu kojima su propisani uvjeti za rad radničkog vijeća.

(2) Poslodavac ne smije povjereniku radnika za zaštitu na radu, tijekom obnašanja dužnosti, bez suglasnosti radničkog vijeća ili sindikalnog povjerenika koji ima pravo i obvezu radničkog vijeća, otkazati ugovor o radu, niti ga na drugi način staviti u nepovoljniji položaj u odnosu na njegove dotadašnje uvjete rada i u odnosu na ostale radnike.

(3) Ako radničko vijeće ili sindikalni povjerenik koji ima pravo i obvezu radničkog vijeća uskrati suglasnost na otkaz, uskrata mora biti pisano obrazložena, a poslodavac može u roku od 15 dana od dana dostave tog očitovanja zatražiti da suglasnost nadomjesti sudska odluka.

(4) Za obnašanje dužnosti povjerenika radnika za zaštitu na radu povjerenik ima pravo na naknadu plaće za najmanje tri sata tjedno, osim ako se kolektivnim ugovorom to pitanje drugačije ne uredi, a bez mogućnosti ustupanja toga prava drugom povjereniku.

IV. PRAVILA ZAŠTITE NA RADU

POSTUPCI U SLUČAJU OZLJEDJE NA RADU

Članak 31.

- (1) Poslodavac je obvezan obavijestiti tijelo nadležno za inspekcijski nadzor o smrtnoj ozljedi nastaloj u prostoriji ili na prostoru u kojem poslodavac obavlja rad.
- (2) Poslodavac je obvezan obavijestiti tijelo nadležno za inspekcijski nadzor o ozljedi nastaloj u prostoriji ili na prostoru u kojem poslodavac obavlja rad zbog koje je radniku ili osobi na radu pružena hitna medicinska pomoć i zbog koje je ozlijedena osoba zadržana na liječenju u stacionarnoj zdravstvenoj ustanovi ili dnevnoj bolnici.
- (3) Obavijest iz stavka 1. i 2. ovoga članka poslodavac je obvezan dostaviti odmah po nastanku ozljede.
- (4) Smatra se da je poslodavac ispunio obvezu iz stavka 3. ovog članka ako je nakon isključenja izvora ozljede, pružanja prve pomoći ozlijedenoj osobi te pozivanju hitne medicinske pomoći ili zbrinjavanju ozlijedene osobe u stacionaru zdravstvene ustanove ili dnevne bolnice, bez odgađanja obavijestio mjesno nadležni ured tijela nadležnog za inspekcijski nadzor na broj telefona objavljen na službenim stranicama tog tijela ili na jedinstveni telefonski broj za hitne službe 112.

Članak 32.

Obveza osposobljavanja radnika za rad na siguran način

- (1) Poslodavac je obvezan, na temelju procjene rizika, osposobiti radnika za rad na siguran način, i to:
 - prije početka rada,
 - kod promjena u radnom postupku,
 - kod uvođenja nove radne opreme ili njezine promjene,
 - kod uvođenja nove tehnologije,

- kod upućivanja radnika na novi posao, odnosno na novo mjesto rada,
- kod utvrđenog oštećenja zdravlja uzrokovanog opasnostima, štetnostima ili naporima na radu.

(2) Poslodavac će ospozobljavanje iz stavka 1. ovoga članka provesti na način da radnika obavijesti o svim činjenicama i okolnostima koje utječu ili bi mogle utjecati na sigurnost i zdravlje radnika (o organizaciji rada, rizicima i načinu izvođenja radnih postupaka i sl.), da radniku objasni i da radnika ospozobi za praktičnu primjenu mjera zaštite na radu koje je dužan primjenjivati tijekom rada u skladu s procjenom rizika kojima je izložen na radu i u vezi s radom.

(3) Ospozobljavanje iz stavaka 1. i 2. ovoga članka poslodavac je obvezan provesti u slučaju promjene, odnosno pojave novih rizika, neovisno o tome je li s tim u vezi već izmijenio ili dopunio procjenu rizika.

(4) Poslodavac je obvezan ospozobljavanje radnika, ovlaštenika i povjerenika radnika za zaštitu na radu provoditi tijekom radnog vremena o svom trošku.

Članak 33.

Zabrana rada radnika koji nije ospozobljen za rad na siguran način

(1) Poslodavac ne smije dozvoliti samostalno obavljanje poslova radniku koji prethodno nije ospozobljen za rad na siguran način.

(2) Radniku koji nije ospozobljen za rad na siguran način poslodavac je obvezan osigurati rad pod neposrednim nadzorom radnika ospozobljenog za rad na siguran način, ali ne dulje od 60 dana.

Članak 34.

- (1) Ospozobljavanje za rad na siguran način organizira i provodi Odjel integrirani sustava zaštite.
- (2) Ospozobljavanje se sastoji od teoretskog i praktičnog dijela, osim u slučaju poslova s malim rizicima kada se provodi samo teoretsko ospozobljavanje.
- (3) Teoretski dio ospozobljavanja za rad na siguran način provodi se metodom samoobrazovanja. Uvodnu konzultaciju o svrsi zaštite na radu s obrazloženjem osnovnih pojmova iz zaštite na radu i načinom korištenja obrazovne dokumentacije obavlja stručnjak za zaštitu na radu.
- (4) Praktični dio ospozobljavanja obavlja se na mjestu rada, a provodi ga neposredni ovlaštenik.
- (5) Ocjena ospozobljenosti radnika za rad na siguran način provodi se nakon uspješno položenog teoretskog ospozobljavanja te provedenog praktičnog dijela ospozobljavanja.

Članak 35.

- (1) Provjera znanja obavlja se primjenom odgovarajućih testova znanja.
- (2) Provjeru znanja obavlja stručnjak za zaštitu na radu.
- (3) Ocijenit će se da je radnik uspješno položio test znanja, ako je točno odgovorio na 75 posto pitanja iz svakog programa.
- (4) Radnik, koji ne postigne zadovoljavajući uspjeh na teoretskoj provjeri ospozobljenosti, mora pristupiti ponovnom testiranju.

Članak 36.

- (1) Nakon ocjene teoretskog osposobljavanja, Odjel integriranih sustava zaštite sastavlja Zapisnik o provjeri osposobljenosti radnika za rad na siguran način te isti šalje na daljnje postupanje neposrednom ovlašteniku radnika do donošenja ocjene o praktičnom osposobljavanju.
- (2) Nakon provedenog praktičnog osposobljavanja, neposredni ovlaštenik osposobljavanog radnika, ispunjava dio zapisnika o ocjeni praktične osposobljenosti radnika za rad na siguran način te ga potpisuje zajedno s radnikom i stručnjakom zaštite na radu.
- (3) Zapisnik iz prethodnog stavka čuva se u Odjelu integriranih sustava zaštite.
- (4) Ako je radnik s Bolnicom sklopio novi ugovor o radu radi obavljanja poslova drugog radnog mjestu, na temelju Procjene rizika Odjel integriranih sustava zaštite na radu procjenjuje o potrebi novog osposobljavanja za rad na siguran način, o čemu se obavještava radnika i neposredno nadređenog ovlaštenika radnika.

OBAVJEŠĆIVANJE IZ ZAŠTITE NA RADU

Članak 37.

- (1) Poslodavac je obvezan voditi evidencije, čuvati isprave te davati obavijesti i podatke u skladu s ovim Pravilnikom i drugim propisima o zaštiti na radu.
- (2) Osim evidencija iz stavka 1. ovoga članka, poslodavac je obvezan voditi evidencije ozljedama na radu, profesionalnim bolestima i nezgodama na radu.
- (3) Davanje obavijesti i podataka poslodavac je obvezan provoditi na način da čuva privatnost radnika u skladu s posebnim propisom o zaštiti osobnih podataka.
- (4) Utvrđivanje tajnosti podataka, odnosno akata ili isprava u kojima su sadržani, ne oslobađa poslodavca obveze da daje podatke osobama koje na njih imaju pravo na temelju ovoga Pravilnika.

Članak 38.

- (1) Poslodavac je obvezan na mjestu rada postaviti na vidljivo mjesto:
 - sigurnosne znakove,
 - znakove za evakuaciju i spašavanje,
 - upute i oznake za rukovanje radnom opremom,
 - upute i oznake za rad s opasnim kemikalijama, biološkim štetnostima, izvorima zračenja i drugim izvorima opasnosti i štetnosti.
- (2) Poslodavac je obvezan osigurati da radniku budu dostupni:
 - procjena rizika za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju,
 - upute za rad na siguran način za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju,
 - pisani dokaz o osposobljenosti radnika za rad na siguran način,
 - pisani dokaz da radnik udovoljava uvjetima za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada.

POSLOVI S POSEBNIM UVJETIMA RADA

Članak 39.

(1) Poslovi s posebnim uvjetima rada su poslovi pri čijem obavljanju radnik koji radi na tim poslovima mora, osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa, ispunjavati propisane posebne uvjete koji se odnose na dob, stručnu sposobnost, zdravstveno stanje, odnosno psihičku sposobnost.

Članak 40.

(1) Poslodavac ne smije dopustiti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada radniku koji ne ispunjava uvjete propisane posebnim propisom iz stavka 5. ovoga članka, odnosno posebnim propisom za te poslove.

(2) Osobu s kojom namjerava sklopiti ugovor o radu za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, poslodavac upućuje na pregled specijalisti medicine rada, uputnicom koja sadrži podatke o naravi ili vrsti poslova i drugim okolnostima od utjecaja na ocjenu njezine sposobnosti za obavljanje tih poslova i mogućeg utjecaja štetnosti s mjesta rada na zdravlje radnika.

(3) Poslodavac je obvezan radnika koji obavlja poslove s posebnim uvjetima rada ponovno uputiti na pregled prije isteka roka utvrđenog propisom iz stavka 5. ovoga članka ili kada to ocijeni specijalist medicine rada.

(4) Poslodavac ne smije dozvoliti radniku da obavlja poslove s posebnim uvjetima rada ako ga ponovno ne uputi na pregled u roku u kojem je to bio obvezan učiniti ili ako radnik odbije pristupiti pregledu na koji ga je uputio.

Članak 41.

(1) Temeljem Procjene rizika utvrđuju se radna mjesta u Bolnici na kojima se obavljaju poslovi s posebnim uvjetima rada.

(2) Popis radnih mjesta na kojima se obavljaju poslovi s posebnim uvjetima rada sastavni je dio Procjene rizika Bolnice.

(3) Evidencija o radnicima koji obavljaju poslove s posebnim uvjetima rada, vodi se u elektronskom obliku.

(4) Uvjerjenja o radnoj sposobnosti radnika raspoređenih na poslove s posebnim uvjetima rada čuvaju se u Odjelu integriranih sustava zaštite.

POSEBNO OSJETLJIVA SKUPINA RADNIKA

Članak 42.

(1) Posebno osjetljive skupine kojima je poslodavac obvezan osigurati posebnu zaštitu na radu su maloljetni radnici, trudne radnice, radnice koje su nedavno rodile, radnice koje doje, radnici oboljeli od profesionalne bolesti te radnici kod kojih je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti.

RADNA ODJEĆA, OBUĆA I OSOBNA ZAŠTITNA SREDSTVA

Članak 43.

(1) Radnik je dužan koristiti radnu odjeću, obuću i osobna zaštitna sredstva sukladno njihovoj namjeni te ih čuvati, održavati i koristiti u skladu s pravilima zaštite na radu.

(2) Na temelju Procjene rizika izrađuje se popis radnih mjesta s poslovima na kojima se moraju koristiti radna odjeća, obuća i osobna zaštitna sredstva, sa naznakom vrste i

namjene osobnog zaštitnog sredstva.

SREDSTVA RADA, OSOBNA ZAŠTITNA OPREMA I MJESTA RADA

Članak 44.

- (1) Mjesta rada koja se koriste u Bolnici u svakom trenutku moraju biti sigurna, održavana, prilagođena za rad i u ispravnom stanju, u skladu s pravilima zaštite na radu.
- (2) Sredstva rada u Bolnici moraju u svakom trenutku biti sigurna, održavana, prilagođena za rad i u ispravnom stanju te da se koriste u skladu s pravilima zaštite na radu, tehničkim propisima i uputama proizvođača tako da u vrijeme rada ne ugrožavaju radnike.
- (3) Kad organizacijskim mjerama, odnosno osnovnim pravilima zaštite na radu nije moguće otkloniti ili u dovoljnoj mjeri ograničiti rizike za sigurnost i zdravlje radnika, radnicima se mora osigurati odgovarajuća osobna zaštitna oprema koju su obavezni koristiti na propisani način pri obavljanju poslova.

Članak 45.

- (1) Radi utvrđivanja jesu li na sredstvima rada primjenjena pravila zaštite na radu i jesu li zbog nastalih promjena tijekom njihove uporabe ugroženi sigurnost i zdravlje radnika a sukladno provedbenim propisima, pravilima zaštite na radu, posebnim propisima, odnosno uputama proizvođača, obavezno je obavljati preglede, odnosno ispitivanja sredstava rada koja se koriste.

Članak 46.

- (1) Smatra se da su sredstva rada izrađena u skladu s pravilima zaštite na radu:
 - objekti za rad - ako posjeduju dozvolu za uporabu objekta za rad, izdanu od nadležnog tijela uprave, nakon provedenog tehničkog pregleda objekta,
 - strojevi i uređaji - ako posjeduju ispravu (uvjerenje) izdanu od proizvođača strojeva i uređaja ili od ustanove ovlaštene za predmetna ispitivanja nakon izvršene provjere. Proizvođač je uz strojeve i uređaje s povećanim opasnostima, dužan izdati uputu o njihovoj namjeni o sigurnom načinu montaže i demontaže, pregledu i održavanju i o sigurnom načinu rukovanja,
 - uvezeni strojevi i uređaji s povećanim opasnostima - ako posjeduju ispravu izdanu od trgovačkog društva, koje stavlja u promet takve uvezene strojeve i uređaje ili od ovlaštene ustanove , nakon što se utvrde da su proizvedene u skladu s međunarodnim konvencijama, propisima o zaštiti na radu i hrvatskim normama.

Članak 47.

- (1) Smatra se da su na sredstvima rada u toku uporabe primjenjena pravila zaštite na radu:
 - **objekti za rad** - ako se povremenim pregledima i ispitivanjima u pojedinim radnim pomoćnim prostorijama, te na instalaciji i uređajima u objektu za rad utvrdi, da u toku uporabe nisu nastale promjene, zbog kojih postoji opasnost za život i zdravlje radnika,
 - **radna okolina** - ako se ispitivanjima mikroklima, buke, vibracija, opasnih tvari, opasnih zračenja i rasvjete utvrdi, da radna okolina odgovara uvjetima utvrđenim pravilima zaštite na radu, te da je nakon obavljenih ispitivanja sastavljen propisani zapisnik i izdana propisana isprava,
 - **strojevi i uređaji** - ako se povremenim pregledom i ispitivanjem elemenata koji oruđa za rad zaštićuju od pojedinih opasnosti utvrdi, da u toku uporabe nisu nastale promjene koje ugrožavaju život ili zdravlje radnika,

- **strojevi ili uređaji s povećanim opasnostima** - ako se ispitivanjem po propisanom postupku utvrdi, da su na oruđima za rad s povećanim opasnostima primjenjena sva pravila zaštite na radu i da u toku uporabe na njima nisu nastale promjene, koje ugrožavaju život ili zdravlje radnika, te da je o obavljenim ispitivanjima sastavljen propisani zapisnik i izdana propisana isprava.

OPASNE RADNE TVARI

Članak 48.

- (1) Pri korištenju opasnih radnih tvari moraju se primijeniti sva pravila zaštite u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu i drugim propisima te uputama proizvođača.
- (2) Poslodavac je obvezan osigurati da za opasne tvari radnicima budu dani podaci o opasnostima ili štetnostima u vezi s njihovim korištenjem, kao i o pravilima, odnosno mjerama zaštite na radu.
- (3) Radnici su pri radu s opasnim radnim tvarima, dužni koristiti sigurne radne postupke i propisana osobna zaštitna sredstva.

STRES NA RADU ILI U VEZI S RADOM

Članak 49.

- (1) Poslodavac je obvezan provoditi prevenciju stresa na radu ili u vezi s radom koji je uzrokovani osobito čimbenicima kao što su sadržaj rada, organizacija rada, radno okruženje, loša komunikacija i međuljudski odnosi, kako bi sveo na najmanju mjeru potrebu radnika da svladava poteškoće zbog dugotrajnije izloženosti intenzivnom pritisku te otklonio mogućnost da se umanji radna učinkovitost radnika i pogorša njegovo zdravstveno stanje.

ZAŠTITA OD POŽARA

Članak 50.

- (1) Bolnica je dužna je, u svakom objektu, prostoru i na sredstvima rada poduzeti mјere za sprječavanje nastajanja požara, vodeći računa o tehnološkim procesima, korištenju i skladištenju zapaljivih tvari i tekućina, te ispravnim radnim postupcima.
- (2) Zaštita od požara i eksplozije u Bolnici je regulirana posebnim Pravilnikom.

EVAKUACIJA I SPAŠAVANJE

Članak 51.

- (1) Bolnica je obvezna poduzeti mјere zaštite od požara i spašavanja radnika, izraditi plan evakuacije i spašavanja, odrediti radnike koji će provoditi mјere te osigurati pozivanje i omogućiti postupanje javnih službi nadležnih za zaštitu od požara i spašavanje, u skladu s posebnim propisima.

- (2) Bolnica je obvezana broj radnika iz stavka 1. ovoga članka, njihovu sposobljenost i potrebnu opremu, utvrditi i osigurati u skladu s propisima koji uređuju zaštitu od požara i spašavanje.

PRUŽANJE PRVE POMOĆI

Članak 52.

- (1) U slučaju ozljede na radu koja se dogodi u prostorima Bolnice gdje se obavlja medicinska djelatnost, prvu pomoć ozlijedenom pruža ona osoba medicinske struke koja se prva zatekne u

tom prostoru i o tome odmah obavještava neposrednog rukovoditelja. Neposredni rukovoditelj prema potrebi osigurava i organizira daljnji premještaj ozlijedenog.

(2) Ako se ozljeda na radu dogodi na poslovima izvan bolničkih djelatnosti, radnik koji se zatekne na mjestu događaja odmah o tome izvješćuje radnika osposobljena za pružanje prve pomoći i neposrednog rukovoditelja, koji su bez odgode dužni doći na mjesto događaja i:

- ukloniti izvor opasnosti, a ako to nije moguće, evakuirati radnika iz prostora u kojem je nastala ozljeda,
- pružiti prvu pomoć ozlijedenom,
- prema potrebi prevesti ozlijedenog radnika u zdravstvenu ustanovu,
- o događaju, naravi ozljede i poduzetim mjerama odmah izvijestiti Ravnatelja/icu,

Odjel integriranih sustava zaštite i povjerenika radnika za zaštitu na radu.

ZAŠTITA NEPUŠAČA, ZABRANA KONZUMIRANJA ALKOHOLA I UZIMANJA DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

Članak 53.

(1) Poslodavac je obvezan provoditi zaštitu nepušača od djelovanja dima duhanskih i srodnih proizvoda, biljnih proizvoda za pušenje te para električnih cigareta.

(2) Zabranjeno je pušenje duhanskih i srodnih proizvoda, električnih cigareta i biljnih proizvoda za pušenje na mjestu rada i prostoru koji je udaljen manje od 20 metara od ulaza u zgradu zdravstvene ustanove

(3) Iznimno od odredbe stavka 2. ovoga članka, pušenje je dopušteno u Odjelu za psihijatriju u posebno određenom prostoru za duševno bolesne osobe.

Članak 54.

(1) Radnik u vrijeme rada ne smije biti pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.

Članak 55.

(1) Provjera je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti obavlja se temeljem postupnika o provjeri alkoholiziranosti radnika za vrijeme trajanja radnog vremena.

MEDICINA RADA

Članak 56.

(1) Bolnica je obvezna osigurati radnicima usluge medicine rada kako bi se osigurao zdravstveni nadzor primjeren opasnostima, štetnostima i naporima tijekom rada u svrhu očuvanja zdravlja radnika.

(2) Bolnica ugovara usluge medicine rada sa zdravstvenom ustanovom koja obavlja djelatnost medicine rada, odnosno sa specijalistom medicine rada u privatnoj praksi, u skladu s propisima o zdravstvenoj zaštiti i zdravstvenom osiguranju.

V. NADZOR

Članak 57.

(1) Unutarnji nadzor nad primjenom pravila zaštite na radu u Bolnici ovlašten je obavljati Ravnatelj/ica, ovlaštenici svih razina i stručnjak za zaštitu na radu.

- (2) Naloge odnosno odluke koje donesu tijekom nadzora, osobe iz prethodnog stavka upisuju u Izvješće o nadzoru nad provođenjem mjera ZNR.
- (3) Odluka, odnosno nalog ili izvješće, mora sadržavati rok u kojemu mora biti nedostatak otklonjen ili razlog zašto isti nije otklonjen.

Članak 58.

- (1) Nadređeni radnici ovlašteni za provođenje unutarnjeg nadzora imaju pravo i dužnost odlučiti o:

- privremenom udaljenju s radnog mjesta radnika koji ne primjenjuje pravila zaštite na radu ili naređene mjere inspekcije rada,
- obustavi, odnosno zabrani, rada radnika ili sredstva rada u slučajevima kada nisu primjenjena pravila zaštite na radu ili naređene mjere inspekcije rada,
- potrebi ispitivanja sredstava rada izvan propisanih ili planiranih rokova,
- korištenju ostalih ovlasti, koje imaju prema odredbama ovog pravilnika.

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 59.

Danom stupanja na snagu ovoga Pravilnika prestaje vrijediti Pravilnik o zaštiti na radu od travnja 2010. godine.

Članak 60.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Bolnice.

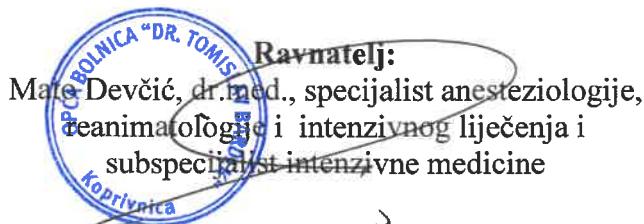
KLASA:011-01/20-01/3

URBROJ:2137-15-01-20-01



Predsjednik Upravnog vijeća:
Miljenko Flajs, prof.

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Opće bolnice "Dr. Tomislav Bardek" Koprivnica dana 31.01.2020. godine., te je stupio na snagu dana 10.02.2020. godine.



Prilog 1

Pregled razina ovlaštenika poslodavca za obavljanje poslova zaštite na radu u Općoj bolnici „Dr. Tomislav Bardek“ Koprivnica

OVLAŠTENICI:

I RAZINA:

Služba za internističku djelatnost	
I Razina	Pročelnik službe za internističku djelatnost
	Voditelj odjela za kardiologiju
	Voditelj odjela za gastroenterologiju, hematologiju i onkologiju
	Voditelj odjela za nefrologiju, endokrinologiju i dijabetologiju
	Voditelj odjela za hemodializu
	Voditelj odjela za pulmologiju i infektologiju
Služba za kiruršku djelatnost	
I Razina	Pročelnik službe za kiruršku djelatnost
	Voditelj odjela za abdominalnu i dječju kirurgiju
	Voditelj odjela za vaskularnu i plastičnu kirurgiju i urologiju
	Voditelj odjela za traumatologiju
	Voditelj odjela za otorinolaringologiju
	Voditelj odjela za oftalmologiju

Odjel za anesteziologiju, reanimatologiju i intenzivno liječenje	
I Razina	Voditelj odjela za anesteziologiju, reanimatologiju i intenzivno liječenje
Odjel za pedijatriju	
I Razina	Voditelj odjela za pedijatriju
Odjel za ginekologiju i opstetriciju	
I Razina	Voditelj odjela za ginekologiju i opstetriciju
Odjel za neurologiju	
I Razina	Voditelj odjela za neurologiju
Odjel za psihijatriju	
I Razina	Voditelj odjela za psihijatriju
Odjel za palijativnu skrb	
I Razina	Voditelj odjela za palijativnu skrb
Odjel za fizikalnu medicinu i rehabilitaciju	
I Razina	Voditelj odjela za fizikalnu medicinu i rehabilitaciju
Centralni operacijski blok i centralna sterilizacija	
I Razina	Voditelj centralnog operacijskog bloka i centralne sterilizacije
Odjel za radiologiju	
I Razina	Voditelj odjela za radiologiju
Odjel za transfuzijsku medicinu	
I Razina	Voditelj odjela za transfuzijsku medicinu
Odjel za patologiju	
I Razina	Voditelj odjela za patologiju
Odjel za citologiju	
I Razina	Voditelj odjela za citologiju
Medicinsko- biokemijski laboratorij	

I Razina	Voditelj medicinsko- biokemijskog laboratorija
Bolnička ljekarna	
I Razina	Voditelj bolničke ljekarne
Objedinjeni hitni bolnički prijam- OHBP	
I Razina	Voditelj objedinjenog hitnog bolničkog prijama- OHBP
Ravnateljstvo	
I Razina	Pomoćnik ravnatelja za sestrinstvo- glavna sestra bolnice
Odjel ekonomsko financijskih poslova	
I Razina	Voditelj odjela ekonomsko financijskih poslova
Odjel općih, pravnih i kadrovske poslova	
I Razina	Voditelj odjela općih, pravnih i kadrovske poslova
Odjel integriranih sustava zaštite	
I Razina	Voditelj odjela integriranih sustava zaštite
Odjel tehničkih, uslužnih i informatičkih poslova	
I Razina	Voditelj odjela tehničkih, uslužnih i informatičkih poslova

OVLAŠTENICI:

II RAZINA:

	Služba za internističku djelatnost
II Razina	Glavna sestra/Glavni tehničar službe za internističku djelatnost
	Glavna sestra/Glavni tehničar odjela za kardiologiju
	Glavna sestra/Glavni tehničar odjela za gastroenterologiju, hematologiju i onkologiju

	Glavna sestra/Glavni tehničar odjela za nefrologiju, endokrinologiju i dijabetologiju
	Glavna sestra/Glavni tehničar odjela za hemodijalizu
	Glavna sestra/Glavni tehničar odjela za pulmologiju i infektologiju
	Glavna sestra/Glavni tehničar dnevne bolnice službe za internističke djelatnosti
	Glavna sestra/Glavni tehničar internističke poliklinike

Služba za kiruršku djelatnost

II Razina	Glavna sestra/Glavni tehničar službe za kiruršku djelatnost
	Glavna sestra/Glavni tehničar odjela za abdominalnu i dječju kirurgiju
	Glavna sestra/Glavni tehničar odjela za vaskularnu i plastičnu kirurgiju i urologiju
	Glavna sestra/Glavni tehničar odjela za traumatologiju
	Glavna sestra/Glavni tehničar odjela za otorinolaringologiju
	Glavna sestra/Glavni tehničar odjela za oftalmologiju
	Glavna sestra/Glavni tehničar odjela za ortopediju
	Glavna sestra/Glavni tehničar dnevne bolnice službe za kirurške djelatnosti

Odjel za anesteziologiju, reanimatologiju i intenzivno liječenje

II Razina	Glavna sestra/Glavni tehničar odjela za anesteziologiju, reanimatologiju i intenzivno liječenje
-----------	---

Odjel za pedijatriju

II Razina	Glavna sestra/Glavni tehničar odjela za pedijatriju
Odjel za ginekologiju i opstetriciju	
II Razina	Glavna sestra/Glavni tehničar odjela za ginekologiju i opstetriciju
Odjel za neurologiju	
II Razina	Glavna sestra/Glavni tehničar odjela za neurologiju
Odjel za psihijatriju	
II Razina	Glavna sestra/Glavni tehničar odjela za psihijatriju
Odjel za palijativnu skrb	
II Razina	Glavna sestra/Glavni tehničar odjela za palijativnu skrb
Odjel za fizikalnu medicinu i rehabilitaciju	
II Razina	Glavni fizioterapeut odjela za fizikalnu medicinu i rehabilitaciju
Centralni operacijski blok i centralna sterilizacija	
II Razina	Glavna sestra/Glavni tehničar centralnog operacijskog bloka i centralne sterilizacije
Odjel za radiologiju	
II Razina	Glavna sestra/Glavni tehničar odjela za radiologiju
Odjel za transfuzijsku medicinu	
II Razina	Glavna sestra/Glavni tehničar odjela za transfuzijsku medicinu
Odjel za patologiju	
II Razina	Glavna sestra/Glavni tehničar odjela za patologiju
Odjel za citologiju	
II Razina	Glavna sestra/Glavni tehničar odjela za

	citologiju
Medicinsko- biokemijski laboratorij	
II Razina	Glavni medicinsko laboratorijski inženjer medicinsko- biokemijskog laboratorija
Bolnička ljekarna	
II Razina	Glavni farmaceutski tehničar bolničke ljekarne
Objedinjeni hitni bolnički prijam- OHBP	
II Razina	Glavna sestra/Glavni tehničar objedinjenog hitnog bolničkog prijama- OHBP

